**Информация для работодателей**

В соответствии со статьями 212 и 225 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан организовать обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

На основании пункта 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года №1/29 (далее Порядок) работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченное им лицо), но не позднее одного месяца после приема на работу. Руководители и специалисты организаций проходят данное обучение при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с пунктом 2.3.1 Порядка.

Порядок и форма обучения по оказанию первой помощи пострадавшим определяется работодателем. Обучение приемам оказания первой помощи может проводить любое лицо из числа руководителей и специалистов, уполномоченное на это приказом руководителя и прошедшее обучение в образовательных организациях по программам, позволяющим проводить данное обучение.

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 года №477н.

Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи проводится на основании статьи 41 федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с периодичностью указанной выше.