**О НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ**

Работодатели стремятся держать значительную часть доходов «в тени». Чтобы сэкономить на налогах, многие предприниматели «прячут» часть зарплаты своих наемных работников от официального оформления. Однако последствия теневой занятости достаточно серьезны. От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить пенсионное и социальное обеспечение и др.

Соглашаясь на неформальную занятость, работник дает возможность работодателю:

- не производить отчисления из зарплаты работника в пенсионный фонд, а это – отсутствие заслуженного пенсионного обеспечения и мизерные пенсии по старости;

- не производить отчисления из зарплаты работника в фонд медицинского страхования, а это – отсутствие возможности получить бесплатное медицинское обслуживание;

- не производить отчисления из зарплаты работника в фонд социального страхования, а это – неоплаченные: лист нетрудоспособности, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижении им 3-х летнего возраста, сумма полагающегося ежемесячного ущерба в случае трудового увечья или профзаболевания, а также единовременного пособия (в том числе в случае смерти работника);

- не удерживать из заработной платы конкретного работника налог на доходы физических лиц, а это – отсутствие возможности получить предусмотренные законодательством социальные, стандартные и имущественные вычеты.

Особенно остро проблема неформальной занятости встала в период пандемии коронавируса. Работник, не трудоустроенный официально, остался полностью незащищен в своих взаимоотношениях с работодателем. Для того чтобы отстоять и защитить свои права, он должен доказать факт трудовых отношений. Сделать это можно только в судебном порядке, что очень проблематично. Во-первых, для этого требуются свидетельские показания, во-вторых, далеко не всегда работники соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

В связи с чем определенное число граждан, не состоявшие ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имевших статуса предпринимателя, оказались в группе риска из-за отсутствия источников дохода. Под удар попали малые и средние предприятия, в основном сферы обслуживания, которой коснулись основные запреты.

В большей степени пострадал неформальный сектор экономики. У работодателей не было никаких ограничений на то, чтобы уволить работника, в данном случае - по причине коронавируса. В результате многие остались без поддержки государства, которая была предусмотрена для работающего населения.

По статистике каждый пятый россиянин работает без официального оформления трудовых отношений.

Решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неформальные трудовые отношения, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений, наличия задолженности по оплате труда, выплаты заработной платы ниже МРОТ, а также иных нарушений трудового законодательства, вы можете обратиться по телефону «горячей линии» 8(48673)21486.

Так же на официальном сайте Администрации Новосильского района, через «интернет приемную» каждый гражданин, при необходимости может зарегистрироваться и подать информацию об ставших известных ему случаях неформальной занятости или нарушениях в социально-трудовых отношениях.