



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИЛЬСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2020

г. Новосиль

№ 242

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Новосильского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

В соответствии с постановлением Правительства Орловской области «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Орловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, и Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов и городских округов Орловской области на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» от 1 сентября 2020 года № 539, администрация Новосильского района п о с т а н о в л я е т:

1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Новосильского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, в размере 5000 рублей.

2. Утвердить Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Новосильского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, согласно приложению 1.

3. Начальнику отдела общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района (Сыцевич И.Д.) обеспечить полное и своевременное доведение федеральной выплаты до получателей.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава района



Е.Н. Демин

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Новосильского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Новосильского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее также соответственно – вознаграждение, педагогические работники, образовательные учреждения).

2. Право на получение вознаграждения имеет педагогический работник, на которого ежегодным приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя с его письменного согласия.

3. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, реализуемых в них общеобразовательных программ.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

4. Вознаграждение выплачивается дополнительно к ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство, установленному ранее за счет средств областного и местного бюджетов в соответствии с иными нормативными правовыми актами.

5. Вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника и выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

6. До 10-го числа предыдущего месяца образовательные учреждения представляют в Отдел общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района заявки на получение средств на выплату вознаграждения на очередной месяц по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

7. Отдел общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района составляет сводную бюджетную заявку для выплаты вознаграждения и представляет ее, до 15-го числа предыдущего месяца, в Департамент образования Орловской области.

8. До 30 числа предыдущего месяца финансовый отдел администрации Новосильского района перечисляет средства на счет отдела общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района.

9. В течение 10 календарных дней со дня поступления средств для выплаты вознаграждения на счет отдела общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района МКУ «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Новосильского района» перечисляет средства на лицевые счета образовательных учреждений, открытые территориальным органом Федерального казначейства.

Неиспользованные остатки средств учитываются при последующем финансировании образовательных учреждений.

10. Отдел общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района представляет в Департамент образования Орловской области сведения о фактических выплатах вознаграждения ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

11. Средства на выплату вознаграждения, перечисленные образовательным учреждениям, носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

12. Ответственность за нецелевое использование средств, перечисленных на выплату вознаграждения, недостоверность сведений,

содержащихся в заявке, несет образовательное учреждение в соответствии с действующим законодательством.

13. В течение 10 календарных дней со дня выявления фактов нецелевого использования средств, перечисленных на выплату вознаграждения, либо излишне выплаченного вознаграждения вследствие представления недостоверных сведений МКУ «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Новосильского района» направляет образовательному учреждению требование о возврате средств на выплату вознаграждения, использованных не по целевому назначению либо излишне выплаченных.

14. Образовательное учреждение возвращает всю сумму средств на выплату вознаграждения, использованную не по целевому назначению либо излишне выплаченную, в течение 10 календарных дней со дня получения требования.

15. Контроль за целевым использованием средств на выплату вознаграждения осуществляют финансовый отдел администрации Новосильского района и отдел общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района в соответствии с действующим законодательством.

Приложение к Порядку
выплаты ежемесячного денежного
вознаграждения за классное руководство
педагогическим работникам
муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений
Новосильского района, реализующих
образовательные программы начального
общего, основного общего и среднего
общего образования, в том числе
адаптированные основные
общеобразовательные программы

(форма)

ЗАЯВКА

на получение средств на выплату ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам муниципальных
бюджетных общеобразовательных учреждений Новосильского района,
реализующих образовательные программы начального общего, основного
общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные
основные общеобразовательные программы

на _____ 20__ года

(наименование образовательного учреждения)

Месяц	Сумма, рублей

Руководитель _____

М. П.