

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИЛЬСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**30 сентября 2019 года № 254**

г. Новосиль

О внесении изменений

в постановление администрации Новосильского района

от 06 октября 2015 года № 301 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Новосильского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468 – ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области» и от 6 сентября 2013 года № 1525 – ОЗ «Об образовании в Орловской области», в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и на основании постановления Правительства Орловской области от 16 сентября 2019 года № 525 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года

№ 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» администрация Новосильского района Орловской области постановляет:

1.Внести в постановление администрации Новосильского района Орловской области от 06 октября 2015 года № 301 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Новосильского района» следующие изменения:

1.1. пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

6154 рубля – для педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, образовательных учреждений дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей, медицинского персонала образовательных учреждений;

5424 рубля - для руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений, педагогических работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

1.2. в приложении 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Новосильского района (далее – Примерное положение):

а) таблицу 2 приложения 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк1)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Груп-пы | Квалифи-кационная категория | Повышаю-щий коэффи-циент за квалифи-кационную категорию | Уровень образования педагога | Повышаю-щий коэффи-циент за уровень образования педагога | Итоговый повышаю-щий коэффи-циент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Отсутствует | 0 | Основное общее или среднее (полное) общее образование | 0 | 1 |
|  |  |  | Начальное или среднее профессиональное образование | 0,19 | 1,19 |
|  |  |  | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,33 | 1,33 |
| 2 | Первая | 0,68 | Среднее профессиональное образование | 0,19 | 1,87 |
| Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,33 | 2,01 |
| 3 | Высшая | 0,79 | Среднее профессиональное образование | 0,19 | 1,98 |
|  |  |  | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,33 | 2,12 |

б) таблицу 4 приложения 1 к Примерному положению дополнить строкой следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных учреждений, реализующих программы технической и естественно-научной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, руководителям и главным бухгалтерам образовательных учреждений, имеющих в своем составе данные структурные подразделения, заместителям руководителей образо-вательных учреждений, курирующим деятельность данных структурных подразделений | 1,2 |

1.3. таблицу 3 приложения 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.4. в пункте 1 приложения 8 к Примерному положению:

а) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Типы образовательных организаций, показатели | Норматив, % |
| муниципальные бюджетные образовательные учреждения | 35 |
| Дополнительно при наличии: |  |
| филиалов | 5 |
| автономных котельных | 2 |
| столовых | 3 |
| подвоза обучающихся | 5 |

б) подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3)  средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а)  для общеобразовательных учреждений, дошкольных   
учреждений – в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

б)  учреждений дополнительного образования детей, других учреждений – в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

1.5.таблицу 3 приложения 9 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Финансовому отделу администрации Новосильского района (Сергеева Е.А.) обеспечивать финансирование расходов отдела общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района (Сыцевич И.Д.) по оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Новосильского района в пределах субсидий, предусмотренных решением сессии районного Совета народных депутатов о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

3. Руководителям бюджетных образовательных учреждений Новосиль-ского района внести изменения в положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Новосильского района по социальным вопросам Змейкову Е.Л.

Глава района А.И. Шалимов

Приложение 1

к постановлению

администрации Новосильского района

от 30 сентября 2019 года № 254

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности и требования к квалификации | Категории | | | | Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув) |
|  | высшая | ведущая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений | | | | | |
| Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик, инженер-системный администратор, контрактный управляющий |  | 1,85 | 1,55 | 1,4 | 1,35 |
| Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования |  |  | 1,4 | 1,35 | 1,3 |
| Программист, электроник |  | 2,5 | 1,85 | 1,55 | 1,35 |
| Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель |  |  |  |  | 1,2 |
| Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор |  |  |  |  | 1,55 |
| Специалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог |  |  |  |  | 1,8 |
| Врач-специалист | 3,25 |  | 3,1 | 2,94 | 2,36 |
| Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре) | 1,85 |  | 1,55 | 1,4 | 1,35 |
| Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 2,1 |  | 1,94 | 1,79 | 1,65 |
| Зубной врач | 2,94 |  | 2,79 | 2,64 | 2,50 |
| Медицинская сестра | 2,79 |  | 2,64 | 2,36 | 1,85 |

Приложение 2

к постановлению

администрации Новосильского района

от 30 сентября 2019 года № 254

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Критерии оценки | % |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Раздел 1. Общеобразовательные учреждения | | | |
| 1. | Основная деятельность учреждения | | до 30 |
| 1.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов муниципального, регионального и всероссийского уровней, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие учреждения в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности: |  |
| На муниципальном, региональном уровнях | 1 |
| на зональном, всероссийском или международном уровнях | 2 |
| Наличие обучающихся – участников международных олимпиад и конкурсов | 1 |
| Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов | 2 |
| Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся | 2 |
| максимум | 8 |
| 1.2. | Сохранение контингента обучающихся | Сохранение контингента обучающихся | 3 |
| максимум | 3 |
| 1.3. | Положительная динамика материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников | Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета): |  |
| 5 и более договоров | 5 |
| до 5 договоров | 3 |
| максимум | 5 |
| 1.4. | Участие образовательного учреждения в инновационно-экспериментальной деятельности | Участие образовательного учреждения в инновационно-экспериментальной деятельности: |  |
| федеральный эксперимент | 2 |
| региональный эксперимент | 2 |
| локальный эксперимент | 1 |
| максимум | 5 |
| 1.5. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 2 |
| Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя (при их наличии) | 1 |
| максимум | 2 |
| 1.6. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) | 1 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников | 1 |
| максимум | 2 |
| 1.7. | Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет | Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, ведение официального сайта учреждения в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством | 3 |
| максимум | 3 |
| 1.8. | Занятость обучающихся во внеурочное время | Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве: |  |
| 5 и более договоров; | 2 |
| до 5 договоров | 1 |
| максимум | 2 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность учреждения | | до 10 |
| 2.1. | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области | от 95 % и выше | 7 |
| от 90 % до 94 % | 3 |
| максимум | 7 |
| 2.2. | Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности | Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности | 3 |
| максимум | 3 |
| 3. | Работа с кадрами | | до 10 |
| 3.1. | Стабильность кадрового состава учреждения | Стабильность кадрового состава учреждения | 3 |
| максимум | 3 |
| 3.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников) | более 90 % | 5 |
| 80 – 89 % | 4 |
| 70 – 79 % | 3 |
| 60 – 69 % | 2 |
| 50 – 59 % | 1 |
| максимум | 5 |
| 3.3. | Участие педаго-гического персонала в профессиональных конкурсах, конфе-ренциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год) | Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней | 1 |
| Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов | 1 |
| максимум | 2 |
|  | | | |
| Раздел 2. Учреждения дополнительного образования, включая учреждения спортивной направленности | | | |
| 1. | Основная деятельность | | до 15 |
| 1.1. | Осуществление инновационной деятельности | Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников | 2 |
| Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 4 |
| Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 5 |
| максимум | 5 |
| 1.2. | Положительная динамика материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников | Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования): |  |
| от 1 % до 3 % | 1 |
| от 4 % до 5 % | 2 |
| от 6 % до 7 % | 3 |
| от 8 % до 9 % | 4 |
| от 10 % до 15 % | 5 |
| от 16 % и более | 6 |
| максимум | 6 |
| 1.3. | Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Наличие сайта учреждения дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства | 2 |
| максимум | 2 |
| 1.4. | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения | 2 |
| максимум | 2 |
| 2. | Работа с обучающимися | | до 14 |
| 2.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней | 2 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий | 4 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий | 6 |
| Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий | 8 |
| максимум | 8 |
| 2.2. | Сохранение контингента воспитанников | От 11 % до 15 % обучающихся отчислены в течение года | 2 |
| От 7 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года | 4 |
| От 4 % до 6 % обучающихся отчислены в течение года | 5 |
| От 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года | 6 |
| максимум | 6 |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность учреждения | | до 10 |
| 3.1. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии) | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1 |
| Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок | 2 |
| Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя | 3 |
| максимум | 3 |
| 3.2. | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области | от 95 % и выше | 7 |
| от 90 % до 94 % | 3 |
| максимум | 7 |
| 4. | Работа с кадрами | | до 11 |
| 4.1. | Стабильность кадрового состава учреждения дополнительного образования | Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников): |  |
| От 20 % до 30 % | 1 |
| От 10 % до 20 % | 2 |
| Менее 10 % | 4 |
| максимум | 4 |
| 4.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории | от 50 % до 60 % | 1 |
| от 70 % до 80 % | 3 |
| от 90 % до 100 % | 5 |
| максимум | 5 |
| 4.3. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 1 |
| Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 2 |
| максимум | 2 |