**ОТЧЕТ**

**«Проверки целевого и эффективного использования бюджетных средств направленных на оплату труда работников МБДОУ детский сад №2 «Рябинушка»» г.Новосиль за 2023 год, при необходимости другие периоды»**

**Основание для проведения проверки:** пункт 2.8 плана работы Контрольно-счетной палаты Новосильского района на 2024 год, распоряжение председателя Контрольно-счетной палаты Новосильского района Орловской области о проведении контрольного мероприятия №16-РК от 19 июня 2024 г.

**Цель контрольного мероприятия:**

- Правомерность начисления заработной платы, исполнения нормативно-правовых актов в сфере оплаты труда.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Рябинушка» г. Новосиль создано на основании постановления администрации Новосильского района от 26 июля 2013 года № 277, в связи с реорганизацией МБОУ Новосильской СОШ путем выделения дошкольных групп, Приказа РООПО №95 от 26 августа 2013 года «О реорганизации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Новосильской средней общеобразовательной школы Новосильского района Орловской области путем выделения дошкольных групп».

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании лицензии от 02 марта 2015 года.

Лицензируемый вид деятельности – дошкольное образование.

Учредителем Учреждения является муниципальное образование – Новосильский район. Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет администрация Новосильского района. От имени администрации Новосильского района функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет Отдел общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района в рамках полномочий, установленных нормативными правовыми актами Новосильского района.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами и Уставом.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, иными законодательными актами Российской Федерации и Уставом.

Бухгалтерский учет в Учреждении осуществляется МКУ ЦБОУ Новосильского района на основании договора о бухгалтерском обслуживании от 25.02.2015 года.

Контрольным мероприятием были затронуты вопросы по **проверке утверждения и исполнения плана финансово - хозяйственной деятельности, проверке правильности составления и исполнения муниципального задания и проверке правильности начисления и выплаты заработной платы.**

Финансовое обеспечение деятельности Учреждения в проверяемом периоде осуществлялось в соответствии решения Новосильского районного Совета народных депутатов от 27.12.2022 года № 55 «О районном бюджете на 2023 год и плановый период 2024-2025 годы». (с учетом внесенных в них изменений)на основании соглашений, между Учредителем и Учреждением о порядке и условиях предоставления субсидии из районного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг.

Согласно плану ФХД на 2023 год, общая сумма поступлений, запланированных на 2023 год (с учетом внесенных изменений) составила 13218567,79 рублей. Исполнение расходов субсидии на выполнение муниципального задания за 2023 года составило 12112938,47 рублей или 91,6% к годовым бюджетным назначениям.

Финансирование муниципального задания Учреждения осуществлялось за счет средств бюджета Новосильского района, предусмотренных на реализацию муниципальной подпрограммы «Образование в Новосильском районе» утвержденной постановлением администрации Новосильского района от 30 декабря 2020 года № 391 «Об утверждении муниципальной программы «Образование в Новосильском районе на 2020-2023 годы»».

В соответствии с общероссийскими базовыми (отраслевыми) перечнями (классификаторами) государственных и муниципальных услуг, Учреждением предоставляются следующие муниципальные услуги:

1. Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования;

2. Присмотр и уход.

Проверка фактического объема оказанных услуг в 2023 году проведена методом подсчета фактического списочного количества воспитанников, обучающихся по данным рабочих журналов воспитателей и табелям учета посещаемости детей и сравнения полученных значений с объемами муниципальной услуги, указанных в муниципальных заданиях. Отклонение фактического списочного количества обучающихся, воспитанников от объема муниципальной услуги в натуральных показателях (воспитанник, обучающийся) по муниципальному заданию в Учреждении находится в пределах 10%.

Порядок определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в различных сферах деятельности, применяемых при расчете объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг( выполнение работ)муниципальными учреждениями Новосильского района утвержден постановлением администрации Новосильского района от 29.10.2015 № 319.

Отчет об исполнении муниципального задания в 2023 году Учреждением представлен в срок, определенный муниципальным заданием ( до 01.02.2024 года).

Согласно бюджетного законодательства автономным Учреждениям выдаются субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного или муниципального задания (в том числе в рамках исполнения социального заказа), рассчитанные с учетом нормативных затрат на оказание услуг физическим и (или) юридическим лицам и нормативных затрат на содержание государственного (муниципального) имущества (абз. 1 п. 1 ст. 78.1 БК РФ). Объем финансирования задания должен непосредственно зависеть от объема услуг и если в течение года объем образовательных услуг (количество обучающихся) растет, должен увеличиваться и размер субсидии на выполнение муниципального задания.

В нарушение абз. 4 п. 3 ст. 9.2 Федерального закона N 7-ФЗ дополнительными соглашениями от 13.11.2023 года и от 22.11.2023 года Учредителем внесены изменения в объём субсидий в сторону уменьшения на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на сумму 489836,34 рублей , что является нарушением статьи 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях". Данное нарушение Порядка формирования муниципального задания предусматривается ст. 15.15.15. КоАП РФ в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей.

Кассовые расходы средств районного бюджета на выполнение муниципального задания Учреждения за 2023 год составили 12112938,47  руб., или 91,6% от объема перечисленных субсидий.

Трудовые отношения и вопросы оплаты груда работников Учреждения регламентируются:

- Трудовым кодексом РФ и НПА Учреждения.

Зарплата работников Учреждения складывается из трех составляющих: вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат, что соответствует ст.129 ТК РФ.

В штатном расписании 2023 года утверждено 37,3 ставки, в том числе:

- административный персонал - 1 ставка;

- педагогический персонал – 15,75 ставки;

- УВП (учебно-вспомогательный персонал) – 8 ставок;

- технический персонал – 12,55 ставки.

Фактическая численность в проверяемом периоде не превышает предельную численность, определенную штатным расписанием.

В ходе проверки выявлены нарушения ч.9 ст.136 ТК РФ, которыми установлены сроки выплаты отпускных. Отпускное пособие должно быть выплачено не менее чем за 3 дня до даты начала отпуска. Проверкой установлено несвоевременно выплаченных отпускных в проверяемом периоде в сумме 390561,34 рублей.

Раньше выплачивать отпускные можно, позже — нет. В случае задержки выплаты пособия по вине Учреждения работнику положена компенсация.

Административная ответственность за нарушение сроков выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений предусмотрена. - предупреждение или наложение административного штрафа ([ч. 6 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480454&dst=7454) КоАП РФ).

Выборочная проверка по начислению заработной платы работникам Учреждения нарушений не выявила, все начисления по заработной плате соответствуют утвержденной тарификации.

**По итогам контрольного мероприятия установлены нарушения:**

1. В нарушение абз. 4 п. 3 ст. 9.2 Федерального закона N 7-ФЗ дополнительными соглашениями от 13.11.2023 года и от 22.11.2023 года Учредителем вносятся изменения в объём субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)в сторону уменьшения на сумму 489836,34 рублей.

2. В ходе проверки также нарушены требования ч.9 ст.136, ст. 140 Трудового кодекса РФ в части своевременных выплат при увольнении работника и выплаты отпускных. На сумму 390561,34 рубля.

Всего контрольным мероприятием установлено нарушений на общую сумму 930182,88 рублей.

***Предложения и рекомендации Контрольно-счетной палаты***

- Директору централизованной бухгалтерии в целях соблюдения требований статей 136 и 140 Трудового Кодекса Российской Федерации контролировать за своевременным перечислением полного и окончательного расчета средств при увольнении и своевременным перечислением отпускных.

-Заведующей детским садом № 2 «Рябинушка» принять меры по устранению выявленных нарушений.

Председатель

Контрольно-счетной палаты

Новосильского района З.Н. Юрцевич