**ОТЧЕТ**

**проверки целевого и эффективного использования бюджетных средств направленных на оплату труда работников МБОУ«Селезневская**

**СОШ» в 2023 году, при необходимости другие периоды**

**Основание для проведения проверки:** п.2.9. плана работы Контрольно-счетной палаты Новосильского района на 2024 год, разработанный и утвержденный председателем Контрольно-счетной палаты Новосильского района от 28 декабря 2023 г.№ 30-СП.

**Цель контрольного мероприятия:** Правомерность начисления заработной платы, исполнения нормативно-правовых актов в сфере оплаты труда.

**Предмет проверки**: учредительные документы, локальные акты, иные относящиеся к теме проверки распорядительные документы объекта контрольного мероприятия;

- средства, выделенные объекту контрольного мероприятия в форме субсидий на выполнение муниципального задания и на иные цели;

- финансово-хозяйственная деятельность объекта контрольного мероприятия по исполнению муниципального задания и плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения

- регистры бухгалтерского учета, первичные документы, документы, приказы по личному составу .

**Проверяемый период:** 2023 год, при необходимости другие периоды.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Селезнёвская средняя общеобразовательная школа Новосильского района Орловской области (далее – Учреждение) создано на основании решения №563 Новосильского Совета народных депутатов от 23.09.2011года « Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений Новосильского района, а также утверждения уставов муниципальных учреждений Новосильского района и внесения в них изменений» путем изменений типа учреждения.

Учредителем Учреждения является администрация Новосильского района Орловской области, (далее – Учредитель.), функции учредителя осуществляет отдел образования, молодёжной политики и спорта администрации Новосильского района.

Фактическая численность учащихся на 01.01.2023 года в Учреждении составляла 32 ученика.

В проверяемом периоде и на сегодняшний день директором Учреждения является Трошина Галина Анатольевна .

Бухгалтерский учет в Учреждении осуществляется МКУ ЦБОУ Новосильского района Орловской области на основании договора о бухгалтерском обслуживании от 25.02.2015 года ( далее – централизованная бухгалтерия).

Директором МКУ ЦБОУ Новосильского района Орловской области является Жидких Светлана Николаевна.

Проверкой своевременности, обоснованности составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в Учреждении нарушений не установлено.

Проверкой правильности составления и исполнения муниципального задания установлено:

-Финансирование муниципального задания Учреждения осуществлялось за счет средств бюджета Новосильского района, предусмотренных на реализацию муниципальной подпрограммы «Образование в Новосильском районе» утвержденной постановлением администрации Новосильского района от 30 декабря 2020 года № 391 «Об утверждении муниципальной программы «Образование в Новосильском районе на 2020-2023 годы»»;

-В муниципальном задании на 2023 год в Учреждении предусматривалось пять муниципальных услуг;

-В нарушение абз. 4 п. 3 ст. 9.2 Федерального закона N 7-ФЗ дополнительным соглашениями от 13.11.2023 дс 1, 20.11.2023 дс 2, 15.12.2023 дс 3, 18.12.2024 дс 4 Учредителем вносятся изменения в объём субсидий в сторону уменьшения на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на сумму 407960,13 рублей;

-Анализ исполнения расходов показал выполнение муниципального задания за 2023 год Бюджетным учреждением на 92,3%;

-Кассовые расходы средств районного бюджета на выполнение муниципального задания Бюджетного учреждения за 2023 год составили 9659806,12  руб.

**Проверкой правильности начисления и выплаты заработной платы, целевого использования бюджетных средств, выделенных на оплату труда работников МБОУ Селезневская СОШ установлено:**

- Заработная плата работников исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями; выплаты стимулирующего характера;

-В проверяемом периоде в Учреждении действовали штатные расписания:

- от 10.01.2023 № 1, с ежемесячным фондом оплаты труда в размере 670931,23 рублей, в количестве 26,6 штатных единиц;

- от 01.09.2023 № 1, с ежемесячным фондом оплаты труда в размере 670931,23 рублей, в количестве 26,6 штатных единиц.

Фактическая численность в проверяемом периоде не превышает предельную численность, определенную штатным расписанием.

В ходе проверки трудовых договоров установлено:

- Трудовые договора работников Вароди С. Е. и Токарева А. С. оформлены в нарушение требований ст.60.2, ст. 151 Трудового кодекса РФ. Трудовые отношения с Вароди С.Е. и с Токаревым А.С. оформлены одним договором, как на основную занимаемую должность, так и на должность, занимаемую по внутреннему совмещению.

В ходе проверки своевременности выплаты заработной платы выявлено нарушение сроков выплаты полного и окончательного расчета заработной платы при увольнения сотрудника, что является нарушением ст. 140 ТК РФ в которой установлено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Выборочным методом проверки установлено несвоевременная выплата полного и окончательного расчета заработной платы при расторжении трудовых договоров составила Кривых Г.И., Щербакову В.В., Сорокину А.Н., и Орлову А.С., Трошиной О.Ю., Щербаковой С.И на сумму 130432,67 рублей.

В ходе проверки также нарушены нормы ч.9 ст.136 ТК РФ, которыми установлены сроки выплаты отпускных. Отпускное пособие должно быть выплачено не менее чем за 3 дня до даты начала отпуска. Выборочной проверкой установлено несвоевременная выплата отпускных в проверяемом периоде на сумму 421030,74 рублей.

Выборочная проверка по начислению заработной платы работникам Учреждения нарушений не выявила. Все начисления по заработной плате соответствуют утвержденной тарификации.

Всего контрольным мероприятием проверено средств на сумму 9659806,12 рублей. Нарушений установлено на общую сумму 959524,54 рублей.

***Предложения и рекомендации по итогам контрольного мероприятия:***

- Директору централизованной бухгалтерии в целях соблюдения требований статей 136 и 140 Трудового Кодекса Российской Федерации контролировать за своевременным перечислением полного и окончательного расчета средств при увольнении и своевременным перечислением отпускных;

- Директору школы принять меры по устранению выявленных нарушений;

- Для ознакомления направить отчет о результатах проверки в Новосильский Совет народных депутатов, начальнику отдела образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района и главе администрации Новосильского района.