Перечень категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности штата работников организации.

Как установлено пунктом 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя

Перечень категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата содержится в статье 179 Трудового кодекса РФ.

Преимущественное право на оставление на работе в данной ситуации предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

1) семейным - при наличии 2 или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

3) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

4) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

5) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Таким образом, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работодатель должен провести анализ наличия (отсутствия) у работников преимущественного права на оставление на работе.