

Кроме того, в трудовой договор необходимо включить следующие сведения и условия:

1 Для иностранцев, временно пребывающих на территории России:

- ▶ сведения о разрешении на работу или патенте, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 2 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ).
- ▶ условие о предоставлении работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или договора между работодателем и медицинской организацией на предоставление работнику платных медицинских услуг (за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ).

2 Для иностранцев, временно проживающих на территории России:

- ▶ сведения о разрешении на временное проживание в России, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 3 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ).

3 Для иностранцев, постоянно проживающих на территории России:

- ▶ сведения о виде на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 4 ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ).

▶ Трудовой договор с иностранцем может быть заключен как на определенный срок, так и бессрочно. При этом срочный трудовой договор заключается только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ. Это предусмотрено ч. 5 ст. 327.1 ТК РФ.

▶ Работодатели, привлекающие иностранных граждан, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте, на территории которого трудятся такие иностранцы, о заключении с ними трудовых договоров. Соответствующую информацию необходимо представить не позднее трех рабочих дней с даты заключения договора. Это предусмотрено абз. 1 п. 8 ст. 13 Федерального закона № 115-ФЗ.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

**РАБОТОДАТЕЛЯМ,
ЗАКАЗЧИКАМ РАБОТ
(УСЛУГ),
ПРИВЛЕКАЮЩИМ
К ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ИНОСТРАННЫХ
ГРАЖДАН**

Информация подготовлена отделом трудовой миграции и исполнения контрольных функций Управления труда и занятости Орловской области

📍 Адрес: 302030, г. Орёл, ул. Пушкина, д. 22
☎ Телефон 55-09-93, факс 54-05-86
✉ E-mail: accept@job.orl.ru

г. Орёл, 2018 год



- ▶ Правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации и осуществление ими на территории Российской Федерации трудовой деятельности регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115-ФЗ) и Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).
- ▶ Иностранец имеет право осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет и имеет разрешение на работу или патент за исключением отдельных категорий иностранных граждан (ст.13.п.4 Федерального закона 115-ФЗ).
- ▶ Иностранцам государств – членов Евразийского экономического союза, в состав которого, помимо России, входят Беларусь, Казахстан, Армения и Киргизия, не требуется получение разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации.
- ▶ Иностранному гражданину, имеющему статус временно или постоянно проживающего на территории Российской Федерации, оформлять патент не нужно.
- ▶ Период трудовой деятельности иностранных граждан, имеющих разрешение на работу или патент, составляет не более одного года.
- ▶ Работодателем иностранного гражданина может являться как физическое, так и юридическое лицо.
- ▶ Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию по визе, при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением отдельных категорий иностранных граждан (ст.13.п.4 Федерального закона 115-ФЗ).



ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

При приеме на работу иностранный гражданин, в соответствии со ст.65, 327.3 ТК РФ, должен предъявить работодателю, следующие документы:

- ▶ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- ▶ трудовую книжку, за исключением отдельных случаев;
- ▶ страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением некоторых случаев;
- ▶ документы воинского учета – только в случаях, установленных федеральными законами, международными договорами РФ;
- ▶ документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- ▶ справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Такая справка представляется при поступлении на работу, к выполнению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом запрещено допускать лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию;

- ▶ договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина. Предъявлять данный документ не требуется, если работодатель заключил с медицинской организацией договор о предоставлении работнику-иностранцу платных медуслуг, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами или международными договорами РФ;
- ▶ разрешение на работу или патент (за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ) - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина;
- ▶ разрешение на временное проживание в РФ - при приеме на работу временно проживающего в РФ иностранного гражданина;
- ▶ вид на жительство - при приеме на работу постоянно проживающего в РФ иностранного гражданина.

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ИНОСТРАННЫМ РАБОТНИКОМ

- ▶ Трудовой договор может заключаться только с иностранным гражданином, достигшим возраста 18 лет, если иное не установлено федеральными законами.
- ▶ Трудовой договор заключается на русском языке и при необходимости может быть переведен на понятный иностранному гражданину язык.
- ▶ Трудовой договор с иностранным гражданином должен содержать все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст.57 ТК РФ.